

Train the Conflict-Coach

Professionell Raum halten für Unterschiede –
neue Muster und Impulse fördern



Rahmeninformationen zu Deiner Ausbildung



Institut
Dr. Sonja Deutschmann GmbH

Leitung

Dr. Till Neunhöffer ist erfahrener Speaker, Coach und Trainer in den Bereichen Führung, Zusammenarbeit, Konfliktlösung und Zielerreichung. Er hat in Astro-Teilchen-Physik promoviert und führt einen Master in Mediation und Konfliktlösung. Als Anhänger des "Life-Long Learning" hat er mehrere Coaching-Weiterbildungen in Deutschland, Europa und den USA absolviert. Zudem trägt er den vierten Dan in Aikido. Er verbindet die Perspektiven eines Naturwissenschaftlers, eines Unternehmers, Mediators, Coaches und eines Kampfkünstlers zu einem 360 Grad Blick aus analytischer, intuitiver und verkörperter Sichtweise. Seine Vision besteht darin, eine systematische Methode zu etablieren, die Probleme und Konflikte in kreative, generative Transformation verwandelt: Enter the Gap®.

Zielgruppe

Vorerfahrung im Coaching notwendig.

Leistung

- 12 Tage Ausbildung, inkl. Begleitung durch Ausbildertandem
- "Boxen-Stopps" zwischen den Modulen zur Klärung offener Fragen und Austausch in der Gruppe
- Ausbildungsordner mit allen Unterlagen
- Täglich Business-Lunch, Snacks und Getränke an allen Ausbildungstagen in Präsenz
- Persönliches Feedback durch den Ausbilder
- Abschluss und ISD Zertifizierung mit Urkunde
- Nach Abschluss: Optionale Aufnahme in die ISD Expertendatenbank
- Absolvent:innen erhalten 15% Rabatt auf die Miete von Coaching-Räumen in der Villa Kaufmann

Termine

1. Modul: 24. – 26.06.2027 • je 9:00 – 18:00 3. Modul: 25. – 27.11.2027 • je 9:00 – 18:00
2. Modul: 16. – 18.09.2027 • je 9:00 – 18:00 4. Modul: 03. – 05.02.2028 • je 9:00 – 18:00

Ort

Institut Dr. Sonja Deutschmann GmbH • In der Villa Kaufmann • Am Volkspark 1 • 50321 Brühl

Kosten

5.400 €, Ratenzahlung möglich

5.100 €, bei Early Bird Anmeldungen bis 31.10.2026

Unsere Ausbildungen sind von der Mehrwertsteuer befreit



Anmeldung & Ansprechpartner

Jennifer Segebrecht • jennifer.segebrecht@isd.institute • +49 159 0523 2667

Inhalte und Vorgehen

In unserer praxisorientierten 12-tägigen Conflict-Coach-Ausbildung wirst du die Kunst des Coachings im Konfliktfall erlernen und einen ganz eigenen Weg entwickeln, die Inhalte gezielt in deinem Coaching-Alltag einzusetzen. Unsere Ausbildung vermittelt dir die nötigen Tools, um Menschen in Konfliktgeschehen effektiv zu begleiten. **Kurz gesagt ist unsere Ausbildung:**

Praxisorientiert & professionell: Du wirst nicht nur Theorie lernen, sondern direkt in praktischer Fallarbeit die Konflikt-Coach-Kompetenzen üben sowie durch Supervision deine Fähigkeiten sicher und souverän entwickeln.

Gehirngerecht: Neurophysiologisch fundiert und durch Hypno-Systemisches Embodiment im Körper erlebbar. So wirst du auf allen Ebenen auf deine Arbeit als Konflikt-Coach vorbereitet.

Modul 1 • Ich und Konflikt

Du lernst die theoretischen Grundlagen von Konflikten, Konfliktodynamiken, typischen Verhaltensmustern und Problemerkennen im Konflikt. Du lernst verschiedenste Konfliktlösungsansätze und den möglichen Nutzen von Konflikten kennen. Darauf aufbauend geht es um die konstruktive Gestaltung der eigenen Beziehungen zu Konflikten. Das theoretische Verständnis und die Selbstreflexion werden durch Übungen aus dem Hypno-Systemischen Embodiment erlebbar gemacht. **Das Ziel des Moduls besteht in einer konstruktiveren Haltung zum Thema Konflikt.**

Modul 2 • Konflikt-Coaching im 1:1

Du begegnest den Grundlagen und Feinheiten des Coachings von Personen, die sich im Konflikt befinden. Du lernst Perspektivwechsel im Konflikt sowie den Wechsel auf die Interessen-Ebene zu begleiten. Du erarbeitest Techniken zum Umgang mit Emotionen im Konflikt. Du verfeinerst deine eigene Beziehung zu Konflikten durch den differenzierten Umgang mit dir selbst, wenn dein Klient im Konflikt steckt. Du erlernst Embodiment-Übungen, die man im Konflikt-Coaching einsetzen kann. **Das Ziel des Moduls besteht darin, Menschen in Konfliktgeschehen sicher und souverän durch Coaching begleiten zu können.**

Modul 3 • Konflikt-Coaching in konfliktären Systemen

Du erfährst, wie die bisher erarbeiteten Konfliktkompetenzen in den Team-Coaching-Kontext übertragen werden. Du erlernst das spezifische Coaching von Führungskräften, die Konflikte in ihrem Team haben. Du erarbeitest Kompetenzen für Konfliktsituationen, wenn du Workshops und Trainings hältst. Du lernst Möglichkeiten kennen, den Raum zu öffnen bei kalten Konflikten. Du lernst die Grundlagen von Konfliktmanagement-Systemen und Konfliktpräventionen, sowie die zugehörigen Business Cases. **Das Ziel des Moduls besteht darin, in verschiedenen Gruppen-Kontexten mit Konfliktodynamiken nützlich werden zu können.**

Modul 4 • Supervision & Integration

Du erhältst Supervision, um deine Arbeit als Konfliktcoach weiter zu professionalisieren. Anhand konkreter Fälle erarbeitest du weitere Impulse und erhältst wertvolles Feedback. Das Gelernte wird in deine Coachingpraxis integriert. **Das Ziel des Moduls besteht darin, die gelernten Inhalte zusammenzuführen und zu festigen, damit du sicher und souverän im Konflikt-Kontext coachen kannst.**